

JURNAL YANUAR BINTANG PAMUNGKAS-MAP.docx

by Twenty Oktavia Pujiliana

Submission date: 01-Sep-2025 04:08AM (UTC+0100)

Submission ID: 2739204918

File name: JURNAL_YANUAR_BINTANG_PAMUNGKAS-MAP.docx (22.93K)

Word count: 824

Character count: 6010

EFEKTIFITAS KINERJA PEGAWAI DALAM MENUNJANG TUNJANGAN PENGHASILAN PEGAWAI DI KANTOR KELURAHAN SINGONEGARAN

Yanuar Bintang Pamungkas

Magister Administrasi Publik, Fakultas Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Kediri, Indonesia

yanuarbintangpamungkas@unik-kediri.ac.id

Kata Kunci

Efektifitas; Tunjangan
Penghasilan; Pegawai;
Singonegaran

Key Words

*Effectiveness, Income
Support, Employee,
Singonegaran*

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menilai efektivitas kinerja pegawai dalam menunjang tambahan penghasilan pegawai di Kelurahan Singonegaran dengan menggunakan metode kualitatif, deskriptif dan pendekatan induktif dengan melakukan wawancara dengan pegawai Kelurahan Singonegaran beserta penilaian masyarakat yang terlibat. Hasil yang didapat adalah pemberian tambahan penghasilan sudah cukup efektif dalam meningkatkan efektivitas kinerja pegawai.

Abstract

This study aims to assess the effectiveness of employee performance in supporting additional employee income in Singonegaran Village using qualitative, descriptive and inductive approaches by conducting interviews with Singonegaran Village employees along with assessments from the community involved. The results obtained are that providing additional income is quite effective in increasing the effectiveness of employee performance.

PENDAHULUAN

Sesuai Peraturan Walikota Kediri Nomor 50 Tahun 2015 yang menyatakan bahwa perhitungan besarnya TPP yang diterima berdasarkan kehadiran presensi pegawai, sampai saat ini masih banyak ditemukan pegawai yang belum disiplin dalam kehadiran absensi. Permasalahan masuk kantor, merupakan masalah mendasar bagi pegawai karena dari hal yang paling ringan saja masih banyak pegawai yang melanggar.

Fenomena diatas membuktikan implementasi diterapkannya pemberian TPP ini dirasa penulis belum efektif dalam mencapai harapan. Masih ada pegawai yang datang ke kantor hanya melakukan absen dengan *fingerprint*. *Fingerprint* yang dilakukan dua kali dalam sehari yaitu ketika jam masuk kantor dan jam pulang. Setelah melakukan absensi, masih banyak ditemukan pegawai yang mangkir bekerja, seperti berbelanja, menjemput anak, atau menyelesaikan suatu urusan pribadi diluar

pekerjaan. Selain keluar pada saat jam kantor ada pula pegawai yang bermalas-malasan dalam bekerja seperti era sekarang ini pegawai lebih suka bermain dengan *gadget* nya dibandingkan mengerjakan tugasnya. Beberapa contoh diatas membuktikan masih adanya pegawai yang kurang disiplin.

METODE PENELITIAN

Adapun dalam metode ini penulis menggunakan metode penelitian kualitatif, metode deskriptif dengan pendekatan induktif. Desain deskriptifnya hanya mengumpulkan fakta serta menguraikannya secara menyeluruh dan teliti sesuai dengan permasalahan yang akan diteliti

HASIL DAN PEMBAHASAN

Dari penelitian yang telah dilakukan ternyata terdapat factor pendukung dan penghambat dalam upaya penilaian efektifitas kinerja pegawai. Pada hasil penelitian didapatkan factor penghambat berupa faktor sumber daya manusia yang terkadang hanya melakukan absensi pagi dan menjelang pulang, sehingga masyarakat menunggu terlebih dahulu untuk melakukan pelayanan administrasi tetapi hal tersebut didukung oleh fasilitas pendukung dalam melaksanakan tugas sudah tercukupi dengan baik.

KESIMPULAN DAN SARAN

Secara umum ASN di lingkungan Kelurahan Singonegaran sudah dianggap sesuai dengan indikator pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai, dengan dasar tidak adanya teguran secara tertulis dari Badan Kepegawaian Kota Kediri terkait kurangnya Ketepatan Waktu bagi ASN di Lingkungan Singonegaran. Kemudian dengan saling komunikasi antara seluruh komponen pegawai Kelurahan Singonegaran, penerimaan Tambahan Penghasilan Pegawai Kelurahan

Singonegaran sudah di anggap afektif dan afisien dengan adanya saling komunikasi dan kolaborasi antar pegawai di lingkungan Kelurahan Singonegaran.

Saran dari penulis Perlu adanya sanksi tegas kepada pegawai yang melanggar jam kerja ⁶ atau tidak sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan. Sehingga ada efek jera kepada pegawai baik berupa sanksi teguran lisan hingga teguran tertulis.

REFERENSI

- Adiasasmita, Rahardji. 2011. Manajemen Pemerintahan Daerah. Yogyakarta:Graha Ilmu
- Arikunto, Suharismi. 2013. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta
- A.W. Widjaja. 2006. Administrasi Kepegawaian. Rajawali: Bandung
- Gibson dan Ivanovich, Donelly. 2006. Organisasi: Perilaku Struktur Proses. Jakarta: Erlangga
- Hasibuan, Malayu. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Jurnal. 2018. <https://economy.okezone.com/read/2018/08/02/320/1930829/pns-sering-dipecat-karena-tak-disiplin>. Kamis, 02 Agustus 2018
- Mahmadi, Didik. 2018. <http://surabaya.tribunnews.com/2018/06/21/tujuh-asn-pemkot-kediri-absen-di-hari-pertama-kembali-kerja>. Kamis, 21 Juni 2018
- Mahmudi. 2010. Manajemen Kinerja Sektor Publik. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Makmur. 2011. Efektivitas Kebijakan Kelembagaan Pengawasan. Bandung:Refika Aditama
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Rosda
- Nasution. 2012. Metode Research. Jakarta: Bumi aksara
- Nazir. 2017. Metodologi Penelitian. Bogor: Ghalia Indonesia
- Organisasi, Tugas dan Tata Kerja Kecamatan
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2015 tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah

Peraturan Walikota Kediri Nomor 50 Tahun 2015 Tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintahan Kota Kediri

Peraturan Walikota Kediri Nomor 61 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan

Riduwan. 2013. Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian. Bandung: Alfabeta

Sedarmayanti. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: Refika Aditama

Silalahi, Ulber. 2010. Metode Penelitian Sosial. Bandung: Refika Aditama

Sinungan, Muchdarsyah. 2009. Produktivitas Apa Dan Bagaimana. Jakarta: Bumi Aksara

Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta

Sumaryadi, I Nyoman. 2005. Efektivitas Implementasi Kebijakan Otonomi Daerah. Jakarta: Citra Utama

Suparno. 2017. <https://news.detik.com/berita-jawa-timur/d-3563485/jual-sabu-karena-gaji-kurang-oknum-pegawai-pdam-ini-diamankan>. Senin 17 Juli 2017

Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara

Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah

Wargadinata, Ella. 2014. Metode Penelitian Praktis. Jatinangor: FAK. Manajemen Pemerintahan IPDN

Yusuf, A. Muri. 2015. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan. Jakarta: Prenadamedia Group

Zulaika, Siti. 2016. Administrasi Kepegawaian. Jatinangor : IPDN press

ORIGINALITY REPORT

17%

SIMILARITY INDEX

16%

INTERNET SOURCES

9%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

eprints.ipdn.ac.id

Internet Source

4%

2

Yuliana Pala, Jamil Bazarah, Salasiah Salasiah. "Efektivitas Kinerja Pegawai Pada Kantor Kepala Desa Telaga Kecamatan Batu Ampar Kabupaten Kutai Timur", PREDIKSI : Jurnal Administrasi dan Kebijakan, 2022

Publication

4%

3

Mertha Ambarukmi, Teguh Pramono, Suwarno. "IMPLEMENTASI PERATURAN WALIKOTA KEDIRI NOMOR 32 TAHUN 2018 TENTANG PERATURAN PELAKSANAAN PENYELENGGARAAN BANTUAN HUKUM UNTUK MASYARAKAT MISKIN", Jurnal Interaksi : Jurnal Mahasiswa Administrasi Publik, 2024

Publication

3%

4

ojs.mputantular.ac.id

Internet Source

3%

5

journal.ar-raniry.ac.id

Internet Source

2%

6

es.scribd.com

Internet Source

2%

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches Off